

システム開発のエフ・トレードは 「情報サービスで社会に貢献する企業」へ

今までのエフ・トレードは「システム開発」のエフ・トレード「人」のエフ・トレードを掲げてきましたがこれからは、これを一歩進め「情報サービスで社会貢献する企業」を具体化していきます。

私たちの日々行っているサービスは新商品や社会インフラの一端を担っています。そして、私たちが存続することで一貫して正社員雇用という労働政策も実行し、「堅実な経営と安定した雇用」を実現しています。

一見すると地味な業務のため見失いがちですが、私たちのしている業務は社会に誇れる仕事です。もちろんまだまだ改善しなければならないことは山のようにあります。これからも自覚のある行動とよりよいサービスを提供することで社会に役立つ会社を目指していきたいと考えます。

代表取締役 中村 正義

経営理念

大家族経営

従業員を家族と考え、家族のような信頼関係を構築します
社員一人一人が持つ個性を尊重していくことで、価値を最大限に引き出して活かす経営をしています。

開発実績

- M/F (基幹系システムの中核に関連する開発・構築等)
- 生保会社個人保険業務開発
- 自動車メーカーシステム開発
- C/S (Webのメリットを生かしたシステム開発・構築)
- 官公庁向け金融システム開発
- 通信系システム稼働維持



- 製品評価試験
- Webアプリ評価業務
- スマートフォン評価業務
- セキュリティ機器評価業務
- デジタルカメラ評価業務
- 医療機器評価業務
- 車載機器評価業務
- etc...



会社概要

商号 株式会社エフ・トレード
本社 〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜3-13-6 新横浜薬山第3ビル 5階(受付)

代表番号 045-534-9811
FAX 045-534-9812
資本金 3,000万円
代表者 中村 正義
設立 1999年10月
取引銀行 横浜銀行
事業概要 システム・コンテンツ開発事業
教育事業
加入団体 他 首都圏デジタル産業健康保険組合
情報サービス企業年金基金
横浜商工会議所



各種認定



2024年5月
トモコシ認定
仕事と介護を両立できる
職場環境の整備促進に
付与される認定



育 MEN
イクメンプロジェクト
育てる男が、家族を支える。社会が動く。

2024年5月
イクメン企業宣言
厚生労働省雇用均等
児童家庭局が行っている
プロジェクトであり、男性の
育児休業取得率を向上
させるための取組



2025年1月
スポーツエールカンパニー
社員の健康増進のためスポーツの
実施に向けた積極的な取組を
行っている企業を認定する制度
エフ・トレードでは本社オフィスにて
毎朝ラジオ体操を実施



YOKOHAMA
地域貢献宣言企業

2023年11月
よこはま地域貢献企業
横浜市内で積極的に
地域貢献(CSR)活動に
取り組んでいる企業へ付与
既存の認定制度への
挑戦を支援する制度



2023年8月
くるみん認定
仕事と家庭を両立しやすい
職場であることを
厚生労働大臣が認定する
要件を満たした企業へ
「子育てサポート企業」
として付与される



2020年1月
よこはまグッドバランス認定
女性の活躍や
ワークライフバランス
を推進するため
男女がともに働きやすい
職場環境づくりを積極的に
進める企業に付与

横浜市SDGs認証制度



2021年11月
ヨコハマSDGs認証
SDGsの取り組みを積極的に
行っている企業に付与
エフ・トレードでは
マイ箸・マイコップ持参など実施



2021年4月
横浜健康経営認証AA
従業員等の健康づくりを
経営的な視点から考え、
健康経営に取り組む事業所を
横浜市が認定する制度



2015年2月
かながわ子育て応援団
従業員のための子育て支援を
制度化している事業所に
神奈川県より付与される

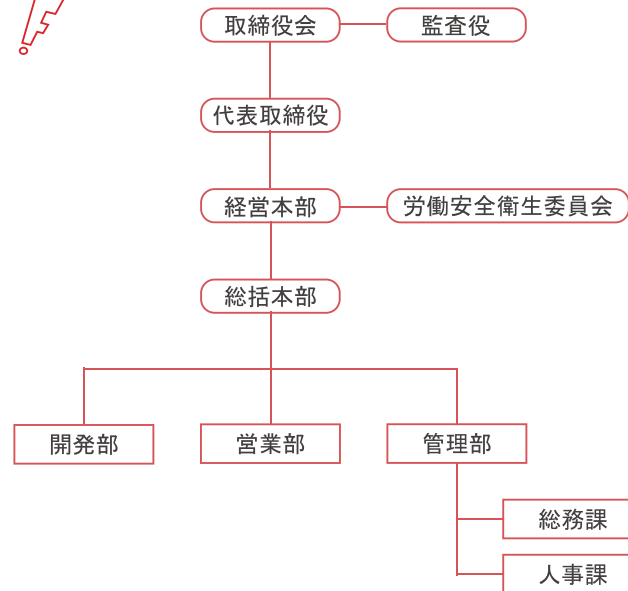


2016年7月
プライバシーマーク
個人情報の適切な
取り扱いについて
一定の基準を満たしている
団体を認定する制度



2020年1月
かながわ治療と仕事の
両立支援企業Gold
治療と仕事の両立に資する
休暇制度や勤務制度を
整備している企業を
神奈川県が認定する制度

組織



福利厚生！

ランチ補助

コンビニやファミレスで使えるプリペイドカードのチャージ料を半額で提供しています



資格取得

奨励金制度

IT系資格の受験料支給
一部資格では、合格祝い金も支給します
開発部のほとんどが活用している制度です！



ハマふれんど

宿泊施設やレジャー施設の割引が利用できる横浜市の福利厚生制度に加入しています



インフルエンザ予防接種補助

予防接種費用の一部を会社が負担いたします



奨学金返済支援

学生時代、奨学金を借りていた社員に対し会社が代理返還をします！
※詳細条件あり

ワークライフバランス

WLB

を重視

している会社です

各種制度！

産休・育休・介護休暇制度

男性の取得実績もあり
男女関係なく取得が可能です

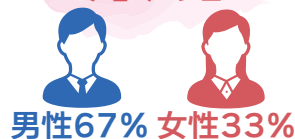
子の看護休暇制度

お子様の体調不良時や通院等が理由となるとき有給として半日単位で取得可能です

スッキリ休暇

女性特有の体調不良時に月に1度有給として取得可能です
※使用しなかった場合の翌月繰り越しはできません

男女比



平均年齢

30.9歳

年平均有休取得日数

10.8日
※2024年度

1年目有休日数

15日

年間休日

122日

スマイル休暇

リフレッシュ目的で取得可能な特別休暇を年2日付与
※対象は2年目から



仕事内容

お客様先に開発部技術者の提案
開発部の就業管理、ヒアリング
契約書作成など 営業事務作業
研修講師担当 etc..

POINT

営業とはいえ…ほとんどが電話やメール営業
なので外回りはありません。開発部のフォローが
メインの仕事で、業務に慣れてきたら
テレワークも可能です。
新人研修の講師も担当しています。

↑日スケジュール例

8:45 出社
9:00 朝ミーティング
9:10-12:00 プロジェクト情報の確認・提案
12:00-13:00 ランチ
12:00-17:00 お客様と技術者とWeb打ち合わせ
17:30-18:00 帰宅

仕事内容

勤怠管理、請求書作成
採用面接、外部説明会参加
HP編集、助成金の申請
福利厚生手続き etc..

POINT

単なる事務作業だけではなく
会社説明会に出席したり、お客様対応をしたり
対外的業務も多くあります。
管理部全員が幅広い業務をしています！
業務に慣れてきたらテレワークも可能です。

↑日スケジュール例

8:45 出社
9:00 朝ミーティング
9:10-12:00 勤務管理・請求書作成
12:00-13:00 ランチ
12:00-17:00 会社説明会・採用面接
17:30-18:00 帰宅

Q & A

2016年入社/男性

Q.営業部の働き方を教えてください

A.外回りはほとんどなく、社内での営業活動がメインとなります。
信じられないと思いますが残業はほとんどないので、定時での帰宅が可能です。
プライベートにも時間を使えるのでワークライフバランスが保てていて
大変働きやすいです。年休も取りやすい環境を心がけているので安心です。

Q.具体的な仕事内容を教えてください

A.技術者の提案、フォロー、情報収集です。
主に技術者のフォローが中心です。その他、業務に付随する資料作成や
新人研修の担当など営業部内での業務も多岐にわたります。

Q.営業部メンバーはどのような雰囲気ですか？

A.とても明るくよいです。
チームワークよく仕事ができていると思います！
業務ノルマはありませんので、全員で分担し
営業活動を行っています。



業務ノルマなし！
テレワークもできるのが
よいところです！



Q & A

2019年入社/女性

Q.管理部の働き方を教えてください

A.管理部の業務は、部署のメンバーと協力しながら進めることが多いので
常に報連相を意識して取り組んでいます。
テレワーク制度も導入していますので、社内業務に慣れたらテレワークを行う
ことも可能です。また、残業がほぼなくお休みも取りやすい環境なので、
仕事とプライベートの両立ができています。

Q.管理部の良いところを教えてください

A.新しいことにチャレンジ出来ること、部署のメンバーで
フォローし合えることが、管理部の良いところだと思っています。
会社としても私個人としても、初めて取り組む業務が多々あります。
その都度、皆さんで協力しながらチャレンジし、上手く運用できたときは
大きな達成感があります。



全員で協力しながら
業務をおこないます！



開発部

仕事内容



システム開発事業 コンテンツ開発事業

顧客のニーズに合わせたシステム開発を行う
基本設計、詳細設計、プログラミングを行う

基盤環境構築

サーバーやネットワーク基盤環境の導入・設置、運用保守を行う

評価検証業務(製品テスト業務)

システムや製品の安全性・信頼性を確認するためのテストを行う
未経験者はこの業務から、スタートすることが多い

評価製品例: デジタルカメラ、Webサイト、スマートフォン端末 等...

運用保守業務(インフラ保守業務)

システムが正常稼働するため、24時間 365日監視する
3勤3休のシフト制になっており、夜勤が発生するため、
エフ・トレードでは男性のみが稼働



文字で知る働き方

<h3>勤務形態</h3> <p>テレワーク クライアント先勤務</p> <h1>3 : 7</h1>	<h3>業務別割合</h3> <table border="1"> <tr> <td>開発</td> <td>運用保守</td> <td>評価検証</td> </tr> <tr> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>60%</td> </tr> </table>	開発	運用保守	評価検証	20%	20%	60%	<h3>IT業界未経験者割合</h3> <p>経験者 10% 未経験者 90%</p>
	開発	運用保守	評価検証					
20%	20%	60%						
<h3>平均残業時間</h3> <h1>7 時間 / 月</h1> <p><small>※2024年度数値</small></p>								

1日のスケジュール例

(評価検証業務の場合)

8:45 出社	9:10-12:00 テスト業務	12:00-13:00 ランチ	13:00-17:00 テスト業務	17:00-18:00 チームミーティング	18:00~ 帰宅
---------	------------------	-----------------	-------------------	-----------------------	-----------

Q & A

未経験者でも
チャレンジしやすく
ぐんぐん成長できる会社です!

クライアント先就業/2021年入社/未経験/中途採用/男性

Q.なぜエフ・トレードで働こうと思ったのですか?

A.入社直前までは職業訓練を受けていました。職業訓練では訓練の最後に企業実習があり、その際にお世話になったのがエフ・トレードでした。実習中には案件を技術者に提案している場面を見る機会がありましたが、その際の技術者の意向に耳を傾けている様子や、HP上に直近3年間の新卒・中途の採用、離職者数が掲載されている点などから、誠実な会社であると感じ応募しました。



Q.お仕事内容を教えてください。

A.現在はテストエンジニアやQAエンジニアとして業務についています。評価検証業務は、まずはテスターとしてテストケースに基づいて評価対象のテストを実施することから始まります。私が就いている業務はテスト実施だけではなくテストする際のテストケースの作成や、PJによっては進捗管理やクライアントとのミーティングも行うこともあります。プロジェクト毎に3か月や6か月など期間が変わってくるため、スケジュールによってどのようなプロジェクトに参画するかでSEのやるべきことも変わっていきます。

Q.入社してから今までで一番印象に残った出来事は何ですか?

A.クライアント先で、就業から半年ほどでSEとして契約を切り替えていただけたこと、1年以上の長期にわたって契約の更新をしていただけていることは純粋に励みになっています。また、スキルアップもかねて資格の取得も行ってはいますが応用情報技術者試験に合格出来た時にも嬉しく思いました。

Q.今後のキャリアプランを教えてください!

A.評価検証業務としては、自動化やテスト管理ツールのスキルを身につけていきたいと考えています。また、最近は触れる機会がほぼなくなってしまいましたがプログラムの記述も好きでしたので、機会があればシステム開発の業務に就業してみたいとも考えています。また、多種のスキルを身につけて後進の育成ができる技術者になればと考えています。

クライアント先就業/2021年入社/新卒採用/女性

Q.なぜエフ・トレードで働こうと思ったのですか?

A.IT業界中心で就職活動をしていて、数あるIT企業の中でも自分の社会人としての成長や経験に繋がる仕事が出来ると感じたため、入社しました。

Q.お仕事内容を教えてください。

A.発売前のカメラ(一眼や映画撮影で使用するカメラなど)が、仕様通りの動作をするか不具合があるかどうかを評価するお仕事をしています。

Q.入社してから今までで一番印象に残った出来事は何ですか?

A.今の現場で業務をさせて頂いてから毎回思うことなのですが、実際に自分たちが関わって評価してきたカメラが無事に発売される時です。そして、それを実際に街で楽しそうに使用しているユーザーを見た時に、改めて仕事のやりがいを感じます。

Q.今後のキャリアプランを教えてください!

A.最近、設計の方も任せて頂けるようになったので、より今の現場でチームの皆さんと協力し合いながら、一つ一つの仕様理解、評価方法のポイントなど業務の本質を深く考えながら進めていけるような仕事を今後もして行きたいと思っています。

社員インタビュー

社員が素直にお答えします！

Q1.なぜエフ・トレードに入社しましたか？

新人研修に積極的で、未経験者もIT分野に挑戦できる土壌があると感じたから。
開発部/男性/3年目

会社説明会を受け、自分でも頑張れそうと思った為
開発部/男性/4年目

社員への福利厚生の充実と説明会の対応が良かったので
営業部/男性/6年目

福利厚生が充実しており、家庭と仕事の両立が出来そうだったから
管理部/女性/5年目

Q2.入社前と入社後で何かギャップは感じましたか？

今まで経験した会社の中で1番残業がないのでこれっていいの？と最初は困惑しましたが今は趣味の時間に充てる事ができて良いと感じました。
営業部/男性/7年目

社員の声もしっかりと聞いてくれる社風、自由があって良い意味で驚きました。業務に関しては、予想以上に様々な業務を任せてもらえる印象があります。
管理部/女性/3年目

悪い意味でのギャップは感じなかったです。あえて言うならば、社員の福利厚生をより充実させていきたいという思いを強く感じました。
開発部/男性/4年目

働く前は不安でしたが、働き出してから想像していたよりも頑張れることです。
開発部/男性/4年目

Q3.働いていてやりがいを感じるのはいつですか？

任せられる仕事が増えた時は、やりがいを感じます！
営業部/女性/1年目

お客様に満足して頂ける対応が出来た時です
開発部/男性/7年目

総務や採用など様々な業務に携わりたくさんの経験も成長実感できたときです
管理部/女性/3年目

お客様から来た要望に対し、最初の想定よりうまく反映できる設計ができたとき
開発部/男性/7年目

Q4.休日は何をして過ごしていますか？

プラモデル作成
ゲーム
ショッピング
営業部/男性/6年目

子どもが小さいので家族で動物園など外にお出かけすることが多いです！
管理部/女性/4年目

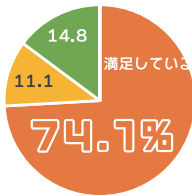
サッカーコーチ
小中学生の外部指導員をしています
開発部/男性/22年目

友人と交流
動画制作をしています
開発部/男性/2年目

買い物したり、家で好きな番組をゆっくり観ながら過ごしています。
管理部/女性/4年目

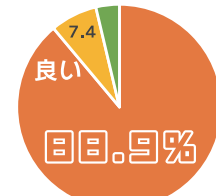
社員満足度！

今の働き方に満足していますか？



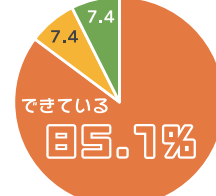
■満足している ■どちらとも言えない ■あまり満足していない

社内の雰囲気は良いですか？



■良い ■どちらとも言えない ■良くない

WLBの取れた働き方ができていますか？



■できている ■どちらとも言えない ■できていない

選考プロセス！

一次選考



エントリー

二次選考



動画選考
+ 適性検査
(性格診断)



面接
(対面もしくはWeb)



メールで
結果通知

ホームページ！

採用エントリーはHPから！

- ・事業概要
- ・マンガで解説する仕事内容
- ・会社に関する最新情報 ... などコンテンツが盛りだくさん！

こちらのQRコードから検索➡



LINE！

LINE公式アカウントをはじめました！

最新の採用情報をお届けします！
質問にもお返事しておりますので
お気軽に登録をお願いします！
お友達登録はこちらのQRコードから➡

